УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по противодействию коррупции в КОГБУ «ЦСХК «Клевера Нечерноземья»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.И. Колпащиков

16 января 2017 год

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

по повестке дня заседания комиссии по противодействию

коррупции в КОГБУ «ЦСХК «Клевера Нечерноземья»

1. Заслушивание отчета о реализации плана мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции в КОГБУ «ЦСХК “Клевера Нечерноземья”» в 2016 год.

2. Утверждение отчета о реализации плана мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции в КОГБУ «ЦСХК “Клевера Нечерноземья”» в 2016 год.

Заседания комиссии по противодействию коррупции в КОГБУ «ЦСХК «Клевера Нечерноземья» назначить на 16.01.2017 в 10.00, по адресу: г. Киров, ул. Дерендяева, д. 23, каб. 109.

СОГЛАСОВАНО:

1. Демакова С.А. – секретарь комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Иванов В.Л. – член комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРОТОКОЛ № 4

заседания комиссии по противодействию

коррупции в КОГБУ «ЦСХК «Клевера Нечерноземья»

г. Киров 16.01.2017

Состав комиссии – 3 чел.

Присутствовали – 3чел.

Кворум имеется комиссии правомочна рассматривать вопросы, включенные в повестку дня заседания.

ПОВЕСТКА ДНЯ

Заслушивание отчета о реализации плана мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции в КОГБУ «ЦСХК “Клевера Нечерноземья”» в 2016 год и его утверждение.

В соответствии с приказом от 02.02.2016 № 1/кор «О создании комиссии по противодействию коррупции» председателем комиссии по противодействию коррупции назначен – Колпащиков Николай Иванович, директор, секретарем – Демакова Светлана Александровна, консультант-юрист.

По первому вопросу повестки дня заслушали секретаря Демакову С.А. которая зачиталаОтчет о реализации плана мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции в КОГБУ «ЦСХК “Клевера Нечерноземья”» в 2016 год и предложила принят данную информацию к сведению и утвердить отчет.

Решили (единогласно): принять полученную информацию к сведению и утвердить Отчет о реализации плана мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции в КОГБУ «ЦСХК “Клевера Нечерноземья”» в 2016 в предложенной редакции настоящим протоколом.

Председатель комиссии Н.И. Колпащиков

Член комиссии В.Л. Иванов

Секретарь комиссии С.А. Демакова

УТВЕРЖДЕН

Протоколом заседания комиссии по противодействию коррупции в КОГБУ «ЦСХК «Клевера Нечерноземья»

от 16.01.2017 № 4

**Отчет о реализации плана мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции в КОГБУ «ЦСХК “Клевера Нечерноземья”» в 2016 год**

В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции в КОГБУ «ЦСХК «Клевера Нечерноземья» в 2016 году была продела следующая работа:

1. С целью создания правовой базы по минимизации «бытовой» коррупции в учреждении были разработаны и утверждены следующие локальные нормативные акты:

- Кодекс этики служебного поведения работников учреждения, утверждённый приказом от 06.04.2016 № 4-кор.

- Положение о порядке уведомления работников о конфликте интересов и об урегулировании конфликта интересов, утверждённое приказом от 06.04.2016 № 2-кор.

- Положение о порядке уведомления о получении подарков в рамках протокольных мероприятий в связи с исполнением работниками своих трудовых обязанностей, утверждённое приказом от 06.04.2016 № 3-кор.

Кроме того актуализирован и утвержден перечень коррупционных должностей учреждения, куда вошли: директор, главный бухгалтер, консультанты (агроном, зоотехник, бухгалтер, юрист), а также заведующие всех филиалов. Перечень утверждён приказом от 06.04.2016 № 6/кор.

2. В рамках мероприятия по актуализации информации, размещённой на информационном стенде антикоррупционного характера все вышеуказанные документы были размещены на стенде для ознакомления.

3. В течение 2016 года случаев возникновения конфликта интересов в учреждении выявлено не было.

4. Проверка контрагентов учреждения на предмет аффилированности с работниками организации нарушений не выявила.

5. В течение года контролировалось соблюдение Кодекса этики служебного поведения, Положения о порядке уведомления о получении подарков в рамках протокольных мероприятий в связи с исполнением работниками своих трудовых обязанностей – нарушений выявлено не было.

6. На протяжении всего отчетного периода велась оценка коррупционных рисков, возникших при реализации учреждением своих полномочий – нарушений не выявлено. Необходимости в корректировке перечня должностей не возникало.

7. Реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, и ответственность за их нарушение была проведена.

8. В рамках правового просвещения сотрудников организации было проведено две лекции:

- I – II кварталы – обсуждение статьи Мурашкина И.Ю. «Проблемы реализации антикоррупционного законодательства о подарках».

- III – IV кварталы – обсуждение памятки «Что делать если предлагают взятку».

9. В виду того, что учреждение все закупки производит в соответствии с п. 4 ст. 33 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ (годовой объем закупок не превысил 2 млн. руб.) необходимости в анализе работы по обоснованию начальной цены контракта не было.

10. Имеющееся в пользовании учреждения имущество используется для целей деятельности учреждения и его филиалов, что подтверждается актами инвентаризации с нарушений связанных с нецелевым использованием имущества не выявлено.

11. За весь 2016 год ни жалоб, не обращений граждан касающихся оказываемых государственных услуг учреждением не поступало.

12. За отчетный период коррупционных преступлений, совершенных сотрудниками учреждения выявлено не было.

13. Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения денежные средства на представительские расходы предусмотрены не были, следовательно контроль за из расходованием не осуществлялся.

14. В течение всего 2016 года осуществлялся контроль за соблюдением работниками Правил внутреннего трудового распорядка учреждения - нарушений не выявлено.

15. Ввиду отсутствия со стороны работников нарушений антикоррупционного законодательства меры ответственности к ним не применялись.

16. В 2016 году учреждение не работало по госзаказу, в связи с чем необходимости в обеспечении гласности и прозрачности процедур осуществления госзаказа не было.

17. В рамках мероприятия «Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов учреждения» были проанализированы изменения, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка от 04.10.2016, касающиеся изменения сроков выплаты заработной платы. В соответствии с данными изменениями выплата заработной платы будут производится в следующие сроки: 29 числа месяца – за первую половину месяца (аванс), 15 числа месяца – за вторую половину месяца (окончательный расчет) путем перечисления денежных средств на открытый лицевой счет работника в кредитной организации (банке). Аналогичные изменения были внесены и в Положение по оплате труда КОГБУ «ЦСХК «Клевера Нечерноземья», в том и другом документе нарушений антикоррупционного законодательства не выявлено.

Ежеквартальные отчеты о реализации План мероприятий по минимизации «бытовой» коррупции в КОГБУ «ЦСХК «Клевера Нечерноземья» в 2016 году сданы в министерство сельского хозяйства и продовольствия Кировской области в установленные сроки.

ПОДГОТОВИЛА С.А. Демакова